

CONGÉ PARENTAL



DAACHVERBAND VUN
DE LËTZEBUERGER
JUGENDSTRUKTUREN

Version du 10 juillet 2017

Le présent document a été réalisé sur la base des sources suivantes:

Putz, J-L, « Comprendre et appliquer le droit du travail », 3^e édition, Larcier, 2016-2017

Congé parental

Options qui se présentent au parent :

- Ou bien, le parent peut demander le 1^{er} congé parental, qui s'ajoute directement au congé de maternité ou au congé d'accueil, lorsque l'enfant a été adopté
- Ou bien, le parent choisit de demander le 2^e congé parental, qui est pris avant que l'enfant ait 6 ans ou 12 ans dans le cadre d'une adoption

Chaque parent, a droit au congé parental **une seule fois pour le même enfant**. Il n'est pas possible de donner son droit au congé parental à l'autre parent et donc **un parent ne peut pas bénéficier de deux congés parentaux**.

L'indemnité est versée par la Caisse pour l'avenir des enfants.

Il faut savoir que l'employeur a la possibilité d'accorder le congé parental, mais aussi de demander le report du 2^e congé parental, ceci selon les conditions posées par l'article L.234-46(3) du Code du travail. Des motifs valables sont ici par exemple, lorsque plusieurs employés qui constituent ensemble une proportion significative de l'entreprise demandent le congé parental au même moment, lorsque le remplacement du parent est très difficile à cause de la tâche spécifique que fait le parent ou à cause de la pénurie de main d'œuvre dans ce domaine ou lorsque l'entreprise n'occupe pas plus que 15 salariés liés par un contrat de travail.

Conditions requises pour avoir droit au congé parental :

Les conditions se trouvent énumérées à l'article L. 234-43(1) du Code du travail.

Il existe quatre conditions :

1. Il faut être **affilié à la sécurité sociale luxembourgeoise** au moment de la naissance ou de l'accueil du ou des enfants à adopter et sans interruption pendant au moins douze mois continus précédant immédiatement le début du congé parental.
2. Il faut avoir **un contrat de travail couvrant toute la durée du congé parental**.
3. On ne peut plus **exercer aucune activité professionnelle** pendant la durée du congé parental à plein temps **ou la réduire** en cas de congé parental à temps partiel ceci pendant toute la durée du congé parental.
4. Il faut **élever dans son foyer le ou les enfants visés** et avoir égard principalement à leur éducation pour la durée du congé parental

Observations importantes:

- **Il faut obligatoirement qu'un des deux parents prennent le 1^{er} congé parental.** Sinon le 1^{er} congé parental est perdu et il ne restera seulement la possibilité de prendre le 2^e congé parental pour un des parents.
- Lorsqu'il n'y **pas eu de congé de maternité ou congé d'accueil**, le 1^{er} congé parental doit être pris dès le 1^{er} jour de la 3^e semaine suivant l'accouchement ou directement à partir de la date du jugement d'adoption.
- Lorsqu'un **salarié se trouve encore dans la période d'essai** lorsqu'il prend son congé de maternité ou congé d'accueil et qu'elle se termine qu'après ce congé, le salarié n'a droit qu'au 2^e congé parental. De plus, la demande ne peut être introduite qu'après la fin de la période d'essai et le congé parental ne peut commencer dès lors aussi qu'après.
- Lorsqu'un salarié n'a pas pris ou n'a pas eu droit au 1^{er} congé parental et souhaite laisser la possibilité à l'autre parent de prendre le 2^e congé parental, il a **la possibilité de demander un congé de 4 mois qui n'est pas indemnisé**, sans que l'employeur puisse le reporter ou le refuser.
- Lorsque la famille consiste seulement en **un seul parent élevant l'enfant**, le parent qui a la garde de l'enfant a le choix entre le 1^{er} ou le 2^e congé parental. Il garde le 1^{er} congé parental aussi même si ce dernier n'est pas pris immédiatement après le congé de maternité ou le congé d'accueil.

Modèles de congé parental:

Chaque parent peut décider de prendre **un congé parental à plein temps de 4 ou 6 mois par enfant.**

Mais d'après l'article L. 234-44(1) du Code du travail luxembourgeois, d'autres modèles s'offrent aussi au parent.

- A condition que le salarié ait **un contrat de travail dont la durée de travail est égale à la durée normale de travail applicable dans l'entreprise** en vertu de la loi ou de la convention collective, le salarié peut **avec l'accord de son employeur** choisir aussi entre d'autres modèles de congé parental.

On retrouve ici :

- La possibilité de prendre un **congé à temps partiel de 8 ou 12 mois** à condition que la durée de travail correspond à la moitié de celle qui a été applicable avant le congé parental

- La possibilité de prendre un **congé fractionné de 20 mois**, où la durée de travail est réduite de 20% par semaine
- La possibilité de prendre un **congé fractionné en 4 fois d'une durée d'un mois** étendu sur une période de 20 mois
- Puis lorsque le salarié a un **contrat de travail dont la durée de travail est égale ou supérieure à la moitié de la durée normale de travail applicable dans l'entreprise** en vertu de la loi ou de la convention collective, le salarié peut avec l'accord de son employeur prendre ou bien **un congé à temps plein de 4 ou 6 mois par enfant** ou bien **un congé à temps partiel de 8 à 12 mois** à condition que la durée de travail correspond à la moitié de celle qui a été applicable avant le congé parental.

Finalement :

- Lorsque le salarié a un contrat de travail **dont la durée de travail est inférieure à la moitié de la durée normale de travail applicable dans l'entreprise** en vertu de la loi ou de la convention collective,
- Lorsque le salarié est employé par plusieurs employeurs,
- Lorsque le salarié est **affilié aussi en même temps en tant qu'indépendant**,
- Lorsqu'il s'agit d'un **apprenti**,

le salarié/apprenti a uniquement la possibilité de prendre **un congé à temps plein de 4 ou 6 mois par enfant**.

Une fois qu'un modèle de congé parental a été choisi, il est définitif.

Concernant la durée de travail mensuelle qui est prise en compte pour les différentes options de congé parental, il faut prendre celle prévue à la date de notification de la demande faite à l'employeur. Lorsque la durée a été modifiée au cours de l'année précédant le congé parental, il faut calculer une moyenne des durées de travail pendant cette année.

Plan de congé parental:

Le plan de congé parental doit être fait dans une **période de 4 semaines** s'écoulant à partir de la date de demande faite à l'employeur.

Lors d'un refus, l'employeur doit informer le salarié par lettre recommandée avec accusé de réception dans un délai de 2 semaines à partir de la date de demande faite à l'employeur et doit par après tenir avec le salarié un entretien dans une période de 2 semaines qui commence à courir dès que le refus a été notifié.

L'objectif de cet entretien est de trouver une alternative et pour l'employeur de pouvoir exposer les raisons de son refus.

Lorsqu'aucun accord peut être trouvé, après une période de 2 semaines suivant l'entretien, le salarié peut selon son choix choisir le congé parental à temps de plein de 4 ou de 6 mois.

Demande du premier congé parental:

Le salarié doit faire sa demande à l'employeur sur papier, par lettre recommandée avec accusé de réception **au plus tard 2 mois avant le commencement du congé de maternité ou congé d'accueil.**

Le salarié doit ici indiquer qu'il demande le 1^{er} congé parental et sous quelle forme, à temps pleins, à temps partiel ou fractionné.

Lorsqu'il s'agit d'une demande de 1^{er} congé parental, **l'employeur est obligé d'accepter** la demande sans pouvoir la reporter. Toutefois, il est important de souligner que **l'employeur ne doit pas accepter le modèle choisi de congé parental** (à temps partiel ou fractionné) par le salarié.

Demande du deuxième congé parental :

Le salarié doit faire sa demande à l'employeur sur papier, par lettre recommandée avec accusé de réception **au plus tard 4 mois avant le commencement souhaité du 2^e congé parental.**

Il faut rappeler ici que l'employeur **pourra éventuellement reporter** ce 2^e congé parental.

Ici la demande doit aussi indiquer qu'il s'agit d'une demande par rapport au 2^e congé parental et les modalités souhaitées.

L'employeur ne peut **pas refuser le 2^e congé parental, mais il peut refuser les modalités choisies ou reporter le congé parental.**

Dans ce cas, l'employeur doit donner une **réponse par lettre recommandée avec accusé de réception dans un délai de 4 semaines**, qui commence à partir du jour de la demande du salarié.

Si dans ce délai le salarié n'a pas eu de réponse, le 2^e congé parental est accepté.

Pour plus de détails sur le report par l'employeur veuillez consulter ce lien:

- <http://www.guichet.public.lu/entreprises/fr/ressources-humaines/conges/situation-perso/conge-parental/index.html>